



Цифровая трансформация управления кадрами

построение высокопроизводительных HR-систем
и автоматизация HR-процессов с помощью ИИ и RPA

Александр Богданов

Директор по развитию «БОСС» компании SL Soft

SL Soft – крупный российский вендор



SL Soft (ООО «СЛ Софт») – разработчик российских бизнес-приложений для крупных государственных и корпоративных заказчиков.

Входит в ГК Softline.

Преимущества

11

продуктовых
линеек



централизованный
сервис



Единый вендор

Широкий продуктовый стек от одного вендора для покрытия всех потребностей заказчика



Зрелые продукты

Построение импортнезависимой ИТ-инфраструктуры на базе продуктов с реальным опытом эксплуатации



Уникальная экспертиза

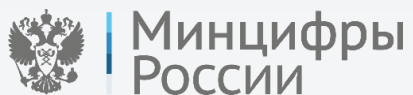
Консолидация российской экспертизы в области разработки продуктов

Продуктовая линейка



Дополнительные сервисы SL Soft

- IT-консалтинг
- Доработка и кастомизация
- Внедрение
- Поддержка и сопровождение



Продукты SL Soft включены в Единый реестр российских программ для ЭВМ и БД Минцифры РФ.



«Кадровый вопрос»: вызовы в управлении персоналом

1 Дефицит кадров в ОПК

- Нехватка примерно 160 тыс. специалистов
- К 2026 г. дефицит кадров составит 240 тыс. специалистов

3 Строгие стандарты

- Безопасность и конфиденциальность
- Производственная эффективность
- Квалификация персонала

2 Повышение эффективности HR-процессов

- Рутинная и многозадачность
- Множество систем для работы
- Риски ошибок

4 Уход западных вендоров из РФ

- Импортозамещение решений на объектах КИИ
- Риск блокировок, отсутствие поддержки и обновлений зарубежных решений

От вызовов к возможностям

| Цифровая трансформация HR



Комплексная цифровизация и гиперавтоматизация

- Консолидация систем
- Автоматизация рутинных операций
- Исключение человеческого фактора



Сквозные HR-процессы

- Единый поток данных и действий
- Согласованность, целостность и непрерывность процессов



RPA и ИИ-инструменты

HR-боты, RPA, классификация данных, интеллектуальный поиск информации и другие возможности



Аналитика данных

- Управление на основе данных
- Полный цикл работы с данными



Построение надежного импортонезависимого ИТ-ландшафта

Ядро HR-экосистемы SL Soft



30-летний опыт



На рынке с 1993 года

Работа на платформе Oracle, Microsoft

Новая единая HR-платформа



Работа на платформе PostgreSQL

● **HRM-система «BOCC»**

На базе проверенного решения «BOCC-Кадровик»

● **HCM-система «BOCC»**

Новая масштабируемая система HCM с UX/UI современного уровня

HR Tech в экосистеме SL Soft



Единая HR-платформа



Интеллектуальная автоматизация бизнес-процессов (RPA/IPA)



Анализ неструктурированных данных (ML/AI)



Управление цифровым контентом (ECM)



Распознавание данных (OCR)



Поддержка принятия управленческих решений (BI/EPM)

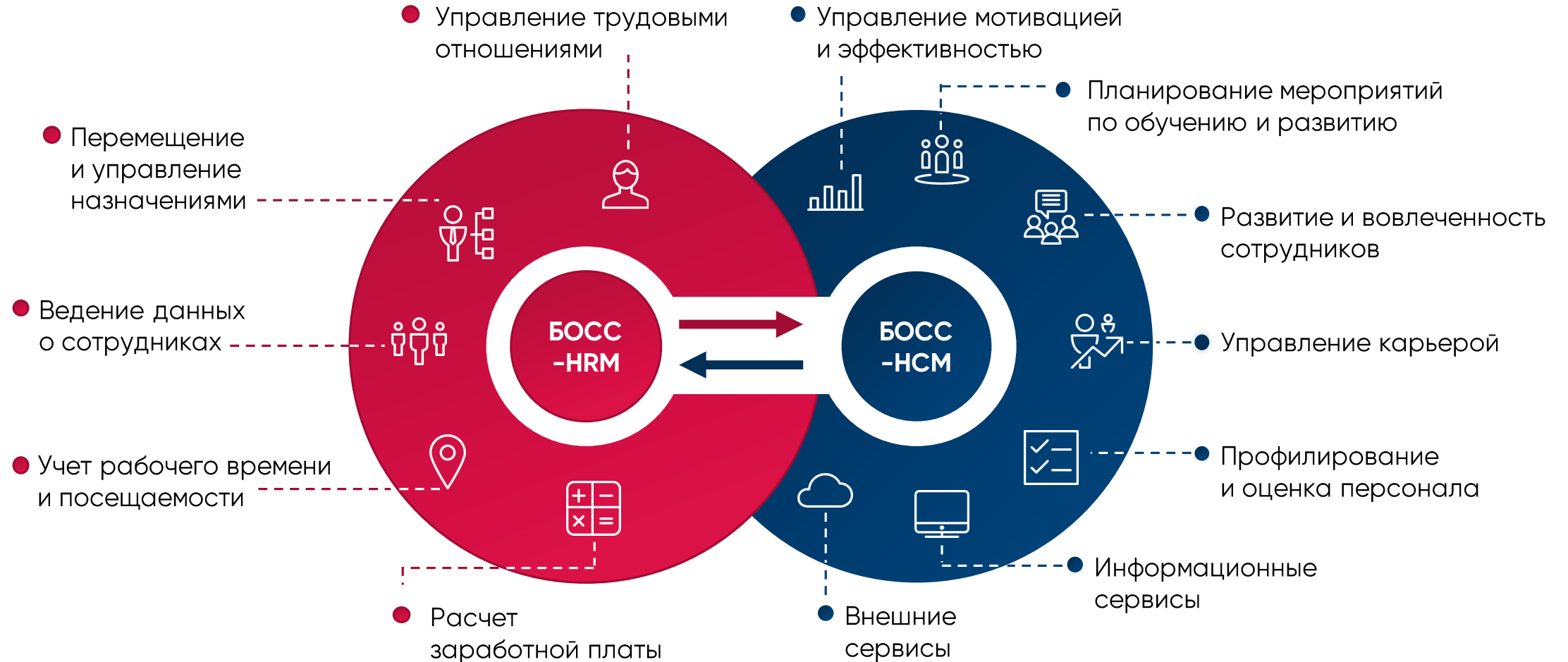


Голосовые ИИ-боты (NLU/TTS)



Обеспечение безопасности работ

Взаимодействие БОСС-HRM и БОСС-НСМ



Быстродействие HRM-системы БОСС



на отечественном стеке технологий

Апрель 2024: итоги нагрузочного тестирования в одной из крупнейших российских компаний

Вид расчета	Доля записей от общего числа сотрудников, %	Количество записей в месяц
Оплата по окладу	60%	66024
Оплата по дневной ставке	20%	22008
Оплата по часовой ставке	20%	22008
Премия ежемесячная (процент от оклада)	100%	110040
Оплата ночных часов	11.3%	12435
Оплата сверхурочных часов	11.8%	12985
Отпуск основной	10,5%	11555
Больничные	5,4%	5943
Командировка	5,9%	6493
НДФЛ	100%	110040
Страховые взносы	100%	110040

В единой БД заведено **7** организаций с трехуровневой иерархией подразделений.

Расчет заработной платы за месяц в условиях пользовательской и фоновой эмуляции нагрузки, **70 потоков** на **всем объеме табельных номеров** (включая расчет страховых взносов, НДФЛ и формирование резервов **с перерасчетом за 4 месяца с учетом годовой премии**)

Время расчета = **37** мин.

В систему заведено:

110 040 личных карточек по работникам, из них:

- мужчин — **63 992**
- женщин — **46 048**

- родственников и детей — **110 040**
- больничных — **379 305**
- отпусков — **292 649**
- командировок — **113 514**
- записей в таблице — **136 358 518**
- записей в лиц. счете — **40 615 677**

Сервер БД

- CPU 32 core, 128 ГБ ОЗУ, 128 GB локальный диск SSD
- СУБД PostgreSQL 15.4
- ОС Astra Linux 1.7.5

Подтвердили производительность – стали лидером рейтинга

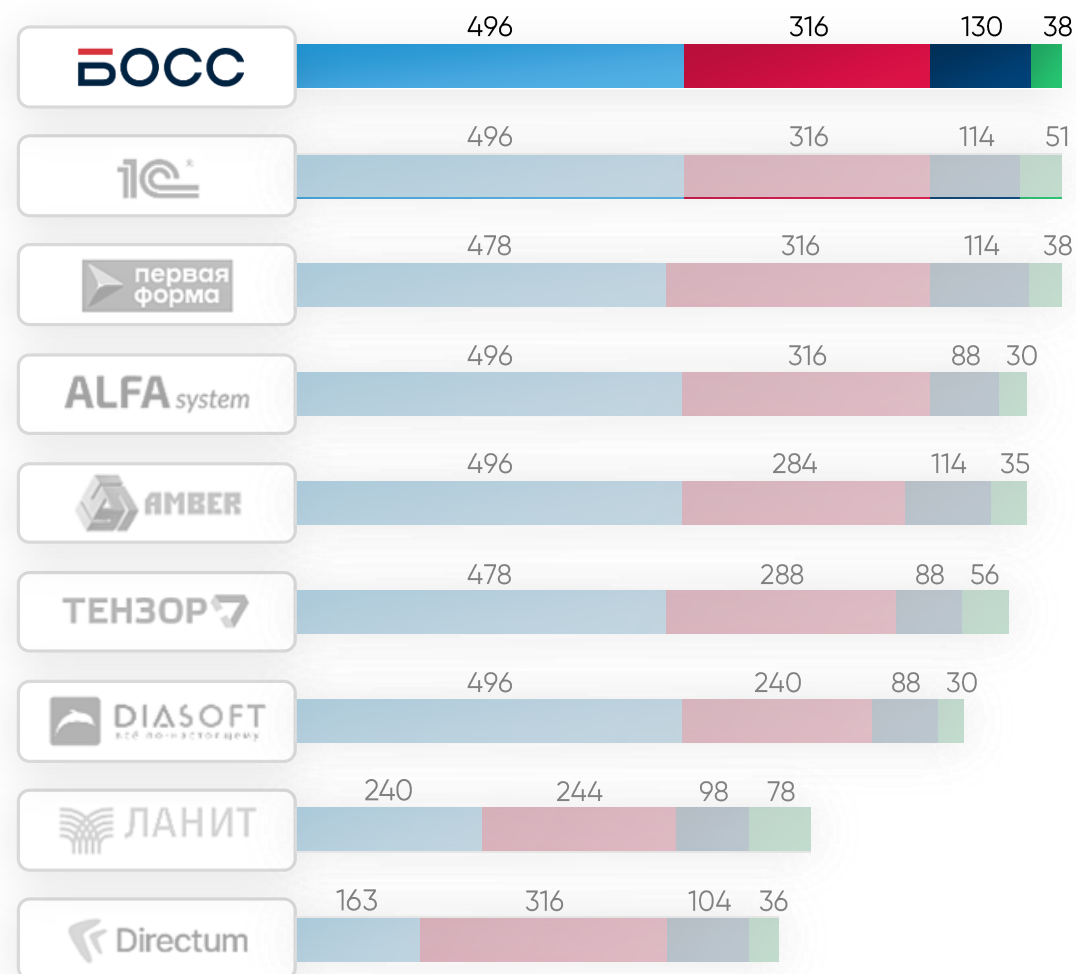
Майский рейтинг российских HRM-систем на основе сравнения систем по 14 критериям, включающим несколько позиций

★ Первое место

Первое место «БОСС» обусловлено лучшей применимостью для сверхкрупных предприятий и холдингов

CNews

Рейтинг HRM-систем 2024. Структура баллов



■ – Функционал ■ – Enterprise-сегмент
■ – Технологии ■ – Доступность

Проектный опыт



16 %

компаний из списка
ТОП-400 России
используют систему
«БОСС-Кадровик»*

30 + лет

проверенное решение –
продукт «БОСС-
Кадровик» существует
с 1993 года

7 %

сотрудников в стране
получают зарплату
рассчитанную в системе
БОСС



20 000 сотрудников



15 000 сотрудников



12 000 сотрудников



9 000 сотрудников



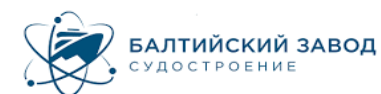
7 000 сотрудников



6 000 сотрудников



4 600 сотрудников



4 500 сотрудников



4 500 сотрудников



4 000 сотрудников



3 500 сотрудников



2 500 сотрудников

И другие

Опыт цифровизации ОПК



«УралВагонЗавод»

Российская госкорпорация разрабатывает и производит военную технику, дорожно-строительных машин и ж/д вагонов

20 000 +
сотрудников

> 140

автоматизированных мест на объединении

- **Управление кадровыми процессами и оргструктурой**, учет рабочего времени и расчет заработной платы
- Система обеспечивает **надежную степень защиты** обрабатываемой информации и персональных данных
- Функциональность решения **доработана в соответствии с алгоритмами завода**



«Красмаш»

Предприятие ракетно-космической техники

~ 7 000
сотрудников

> 2 500

уникальных отчетов разработано

- **Управление кадровыми процессами и оргструктурой**, расчет зарплаты
- **Электронный документооборот** кадровых и бухгалтерских приказов
- **Трудозатраты на подготовку и сдачу** отчетности в ПФР и ИФНС сократились с 3 месяцев до 2 недель. **Оптимизирован штат**



КОНСТРУКТОРСКОЕ БЮРО
ПРИБОРОСТРОЕНИЯ
им. академика А. Г. Шипунова

Одна из ведущих проектно-конструкторских организаций оборонного комплекса РФ

~ 7 500
сотрудников

- В рамках проекта **были автоматизированы процессы управления персоналом** в части формирования иерархической номенклатуры штатно-кадрового контура и расчета начислений для работников предприятия
- Помимо базовой автоматизации процессов управления, специалисты «БОСС» разработали ряд дополнительных выходных форм кадровых документов и отчетов



SL SOFT



ROBIN
ROBOTIC INTELLIGENCE

Ускоряем процессы, сокращаем рутину

Проверь пакет данных кандидата и подготовь документы для оформления в штат



Пакет документов от кандидата в порядке. Оформленные документы прилагаю

RPA – это компьютерная программа-робот, имитирующая действия человека в различных системах и приложениях.

ROBIN – лидер в области решений для интеллектуальной автоматизации



Первая российская* No-Code/Low-Code платформа для автоматизации бизнес-процессов с интегрированными программными роботами (RPA), OCR, ИИ и чат-интерфейсом

ROBIN.Ассистент

Готовый программный продукт с набором стандартных и приобретаемых навыков под потребности бизнес-подразделений



ИРКУТСКАЯ
НЕФТЯНАЯ
КОМПАНИЯ



10 000+

автоматизированных процессов в ТОП-100 компаниях РФ



Платформа №1

в рейтингах CNews 2021 – 2023, «Проект года» Global CIO 2019 – 2023



+ 80%

к эффективности функционального подразделения

*первая зарегистрированная RPA-платформа в Едином реестре российских программ для ЭВМ и БД (№6068, №6069 и №6070 от 19.11.2019)

Что умеет ROBIN.Ассистент



В офисных приложениях

вносит данные, находит информацию, сортирует, заполняет, форматирует, переносит

В браузере и на компьютере

собирает и находит информацию, заполняет веб-страницы, работает с DESKTOP-приложениями

В почтовой службе

отправляет, получает, сортирует и отбирает письма по фильтрам и условиям

В чате и на сайте

общается с пользователем в мессенджерах, выполняя заданные команды

В файлах и базах данных

копирует, удаляет, перемещает файлы/папки, данные на FTP, запускает SQL-запросы, API

На изображениях

ищет визуальные элементы с помощью машинного зрения

В ботах и помощниках

ведет голосовой диалог, консультирует по типовым вопросам, информирует о событиях, проводит опросы

В текстах и документах

анализирует текст, классифицирует и проверяет документы и обращения, извлекает сущности из текста

В отчетах

преобразовывает данные в новые форматы, сводит и форматирует отчетные документы

Кейсы и выгоды применения ROBIN в HR

Поиск и ранжирование резюме

Запрос и проверка документов кандидатов

Заполнение документов для оформления сотрудника в штат

Выдача справок и оформление отпусков

Проведение онбординга и тестирования

Другие рутинные HR-процессы

Выгоды



Увеличение скорости выполнения задач до 4-х раз*



Отсутствие человеческого фактора при выполнении задач



Повышение количества обработанных резюме и документов



Снижение затрат на процессы до 60%

* По данным исследования KPMG

Опыт цифровизации



Роботизация процесса создания удаленного свода данных.
Консолидация данных по полетам без сложных интеграций

> 2 часа в день

Экономия рабочего времени сотрудника составляет

- Сокращение трудозатрат на формирование закупочных заявок
- Исключение ошибок, связанных с ручной обработкой
- Быстрый и безошибочный сбор информации для отчета



Фабрика роботизации

2 000 +

роботов

> 1 500

специалистов заменяют работу

Техническая поддержка
500 информационных систем
и **240 000 пользователей**



Автоматизация рутинных задач финансовой, производственной, коммерческой, кадровой и др. служб

10 000 раб. часов / год

Высвобождено в компании

- Сравнение бухгалтерской и управленческой номенклатуры
- Формирование отчетов по прогнозу прибытия вагонов
- Сравнение таблиц учета рабочего времени
- Регистрация входящей корреспонденции и рассылка сканов актов сверки и другие задачи



SL SOFT

**Спасибо
за внимание!**



Богданов Александр

Директор по развитию бизнеса
БОСС (HRM/НСМ), компания SL Soft



SL Soft

slsoft.ru

Info@slsoft.ru



Почта

Alexander.Bogdanov@slsoft.ru